

**PENGARUH GAJI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KJKS
BMT FASTABIQ DI PATI**



SKRIPSI

Disusun untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Pada Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

IMAM MACHFUDI
B 100 080 028

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2013

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH GAJI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KJKS BMT FASTABIQ DI PATI**

Yang ditulis oleh :

**IMAM MACHFUDI
B 100 080 028**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat
untuk diterima.

Surakarta, Juni 2013

Dosen Pembimbing


(Jati Waskito, SE. M.Si.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, SE., M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : IMAM MACHFUDI
NIRM : 08.6.106.02016.500028
Jurusan : MANAJEMEN
Judul Skripsi : PENGARUH GAJI, MOTIVASI KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN KJKS BMT
FASTABIQ DI PATI

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

JUNI 2013

Surakarta,.....

Yang membuat pernyataan,

IMAM MACHFUDI

MOTTO

“Tidak ada kegagalan bagi orang yang terus berjuang.
Karena sesungguhnya bersama kesulitan
akan ada kemudahan“
(Q.S Al – Insyirah : 6)

“Dan bahwasanya seorang manusia tiada memperoleh
selain apa yang telah dia usahakannya.
Dan bahwasanya usahanya itu kelak
akan diperlihatkan (kepadanya)”
(QS. An Najm : 30-40)

“Tidak ada rahasia untuk mengapai sukses,
sukses itu dapat terjadi karena persiapan, kerja keras,
dan mau belajar dari kegagalan”
(Gen Collin Powel)

“Musuh yang paling berbahaya di atas dunia ini adalah penakut dan bimbang.
Teman yang paling setia,
hanyalah keberanian dan keyakinan yang teguh.”
(Andrew Jackson)

“Percayalah bahwa hari ini dan hari esok akan lebih baik dan indah daripada hari
kemarin jika mengawalinya
dengan do’a dan senyuman”
(Penulis)

“Jangan pernah ada kata menyerah, jatuh berdiri lagi,
kalah mencoba lagi, gagal bangkit lagi,
NEVER GIVE UP”
(Penulis)

PERSEMBAHAN

*Dengan Menyebut Nama Allah SWT
Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang*

*Karya ini dipersembahkan sebagai rasa syukur, sayang,
hormat, cinta dan baktiku serta rasa tanggung jawabku
selama ini kepada:*

*Allah SWT atas seluruh Rahmat dan KaruniaNya sehingga
proses pembuatan karya ini dapat selesai dengan baik.*

*Ayahanda dan ibundaku tercinta dengan segala hormat
dan baktiku, terimakasih atas kasih sayang, perhatian,
keikhlasan dan rangkaian doamu yang tiada
pernah putus selama ini.*

*Terimakasih kepada keluargaku tercinta sebagai pemacu
semangat, memberikan dukungan, pengorbanan,
kasih sayang dan doa kepadaku selama ini.*

*Buat orang-orang yang menyayangiku, terimakasih atas
persahabatannya, especially for Endang Tri M. (AIG)
yang senantiasa mendorong langkahku dengan perhatian
dan selalu ada disampingku disaat kutegar berdiri
maupun saat kujatuh.*

*Almamater UMS tercinta, terimakasih telah
mempertemukan dengan orang-orang hebat dan
memberikanku banyak ilmu sebagai bekal untuk menjalani
kehidupan kelak.*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan mengucapkan Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH GAJI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KJKS BMT FASTABIQ DI PATI.”**

Adapun maksud dan tujuan penulisan ini adalah untuk melengkapi syarat-syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta. Dalam kesempatan ini tidak lupa penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Triyono, SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM. Selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Jati Waksito SE., M.Si Selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang selalu mengarahkan dengan sabar dalam penulisan skripsi ini.
4. Bapak Anton Agus Setyawan, SE., M.Si Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan masukan dan bimbingan selama masa kuliah
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis.

6. Ayah dan ibu tercinta serta adikku yang telah memberikan kasih sayang sepenuh hati, yang selalu memberi do'a, semangat, nasehat yang selalu mengiringi langkahku setiap saat.
7. Bapak H. Muhammad Ridwan, S.Pd, Selaku Direktur Utama KJKS BMT FASTABIQ di Pati yang telah memberikan ijin penelitian.
8. Seluruh karyawan/karyawati KJKS BMT FASTABIQ di Pati yang telah meluangkan waktu dan berpartisipasi dalam pengisian kuesioner penelitian.
9. Teman-teman seperjuanganku Ryan, Adit, Briska, Black (Dwi), Deny, Khidzir, Hariska, Apri, Reni, Bima (Bendhot) dll. yang penuh keceriaan dan kebersamaan, terima kasih dukungan, bantuan, dan kenangan indahny, semoga persahabatan kita tetap indah.
10. Teman-teman Fakultas Ekonomi Manajemen angkatan 2008 terima kasih atas do'a, bantuan dan kebersamaannya selama ini.
11. Teman-teman kostku Mas Sahru, Mas Andi, Mas Supri (Jabrik), Markus, Didik (Gewol), Asep (Mbuluk), Enda (Asap), Angga, Darmawan (Boncel), Budi, Firman, Dion, Hanif, terima kasih buat kebersamaan selama ini, senang banget bisa diberi kesempatan hidup secepat bersama kalian.
12. Dek Endang (Aig) yang selalu memberikan semangat dan perhatiannya selama ini.
13. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan segala Rahmat dan AnugerahNya sebagai balasan atas budi baik yang telah dilakukan. Penulis

menyadari masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna, hal ini disebabkan oleh keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis. Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih dan semoga penulisan skripsi ini memberikan manfaat bagi penulis khususnya, bagi pembaca, dan dunia ilmu pengetahuan lainnya.

Wasalamu'alaikum Wr.Wb

Surakarta, Juni 2013

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Imam Machfudi', with a stylized flourish at the end.

Imam Machfudi

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAKSI	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan Masalah	4
C. Rumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	5
F. Sistematika Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	7
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	7

2. Kinerja	11
3. Gaji	13
4. Motivasi	17
B. Penelitian Yang Relevan	22
C. Kerangka Pemikiran	24
D. Hipotesis	24
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	25
B. Data dan Sumber Data	26
C. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	27
D. Metode Analisis Data	29
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum KJKS BMT FASTABIQ	37
1. Sejarah KJKS BMT FASTABIQ	37
2. Visi, Misi dan Tujuan	39
3. Kepengurusan	39
B. Analisis Data	41
1. Deskripsi Responden.....	41
2. Deskripsi Dat	45
3. Uji Instrumen Penelitian	45
4. Uji Asumsi Klasik	47
5. Uji Hipotesis	49
C. Pembahasan	57

BAB V PENUTUP

A. Simpulan.....	65
B. Keterbatasan Penelitian	66
C. Saran	66

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel IV.2 Distribusi Responden Berdasarkan Status Perkawinan	42
Tabel IV.3 Distribusi Responden Berdasarkan Umur	43
Tabel IV.4 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan	43
Tabel IV.5 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja	44
Tabel IV.6 Deskriptif Data Penelitian	45
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas.....	46
Tabel IV.8 Hasil Uji Reliabilitas	47
Tabel IV.9 Hasil Uji Multikolinearitas	48
Tabel IV.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	49
Tabel IV.11 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	49

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	24

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Data Penelitian
Lampiran 3	Hasil Uji Deskriptif
Lampiran 4	Hasil Uji Instrumen Penelitian
Lampiran 5	Hasil Uji Asumsi Klasik
Lampiran 6	Hasil Uji Hipotesis
Lampiran 7	Distribusi Nilai r_{tabel}
Lampiran 8	Distribusi Nilai t_{tabel}
Lampiran 9	Distribusi Nilai F_{tabel}
Lampiran 10	Surat Keterangan Penelitian

ABSTRAKSI

IMAM MACHFUDI. NIM: B100080028. Skripsi. PENGARUH GAJI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KJKS BMT FASTABIQ DI PATI. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. 2013.

Tujuan penelitian ini adalah: (1) Untuk mengetahui pengaruh yang positif dan signifikan antara gaji, motivasi kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap karyawan KJKS BMT FASTABIQ di Pati. (2) Untuk mengetahui pengaruh yang positif dan signifikan antara gaji, motivasi kerja dan disiplin kerja secara individu terhadap kinerja karyawan KJKS BMT FASTABIQ di Pati. (3) Untuk mengetahui variabel yang paling dominan terhadap kinerja karyawan KJKS BMT FASTABIQ di Pati.

Penelitian dilaksanakan di Pati dengan populasi seluruh karyawan/karyawati KJKS BMT FASTABIQ yang berjumlah 52 orang, sehingga semua populasi dijadikan sampel penelitian. Teknik pengambilan sensus yaitu semua populasi yang ada dijadikan sampel. Sumber data diperoleh dari data primer yaitu melalui penyebaran kuesioner dengan skala Likert. Teknik analisis data: (1) uji instrumen penelitian, meliputi: uji validitas dan reliabilitas, (2) uji asumsi klasik, terdiri dari: uji normalitas, multikolinearitas dan multikolinearitas, (3) uji regresi linear berganda, (4) uji hipotesis, terdiri dari: uji F, uji t dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan: (1) Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel gaji, motivasi kerja dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, ditunjukkan oleh nilai signifikansi yang lebih kecil dari 0,05. (2) Hasil uji F menunjukkan bahwa variabel gaji, motivasi kerja, dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, ditunjukkan oleh nilai signifikansi yang lebih kecil dari 0,05. (3) Hasil uji regresi linear berganda menunjukkan bahwa koefisien regresi variabel disiplin kerja mempunyai nilai koefisien regresi paling besar, sehingga variabel disiplin kerja merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan dibanding dengan variabel lain. (4) Hasil uji R^2 diperoleh angka koefisien R^2 sebesar 0,686 atau 68,6%, artinya persentase variasi variabel dependen yang dapat dijelaskan oleh variabel-variabel independen sebesar 68,6%, dan sisanya 31,4% dipengaruhi oleh variabel independen lain di luar model.

Kata kunci : Gaji, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan